

May-2025

B. Tech. - VI SEMESTER

Human Resource Management (OEC-CS-602(I))

मानव संसाधन प्रबंधन

Max. Marks:75

Time: 3 Hours

Instructions: 1 It is compulsory to answer all the questions (1.5 marks each) of Part -A in short.

भाग-ए के सभी प्रश्नों (प्रत्येक 1.5 अंक) का संक्षिप्त उत्तर देना अनिवार्य है।

2 Answer any four questions from Part -B in detail.

भाग-बी से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर विस्तार से दीजिए।

3 Different sub-parts of a question are to be attempted adjacent to each other.

एक प्रश्न के विभिन्न उप-भागों को एक-दूसरे के समीप रखकर हल करना है।

PART-A

- Q1 (a) Explain the concept of Human Resource Management. (1.5)
(ए) मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा को समझाइए।
- (b) State the roles and responsibilities of HR manager. (1.5)
(बी) मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका और जिम्मेदारियाँ बताइए।
- (c) What is the meaning of Job Specification? (1.5)
(सी) जॉब स्पेसिफिकेशन का क्या अर्थ है?
- (d) Explain the meaning of Job Rotation. (1.5)
(डी) जॉब रोटेशन का अर्थ समझाइए।
- (e) Why is Job evaluation important? (1.5)
(ई) नौकरी का मूल्यांकन क्यों महत्वपूर्ण है?
- (f) What is the importance of training evaluation? (1.5)
(एफ) प्रशिक्षण मूल्यांकन का क्या महत्व है?

(g) Define Potential Appraisal.

(1.5)

(जी) संभावित मूल्यांकन को परिभाषित करें।

(h) What is Grievance?

(1.5)

(एच) शिकायत क्या है?

(i) Explain the concept of Employee welfare.

(1.5)

(आई) कर्मचारी कल्याण की अवधारणा को समझाइए।

(j) Define HR Audit.

(1.5)

(जे) मानव संसाधन लेखापरीक्षा को परिभाषित करें।

PART -B

Q2 (a) Describe in detail the process of Human Resource Planning.

(10)

(ए) मानव संसाधन नियोजन की प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन करें।

(b) Explain the concept of HRIS.

(5)

(बी) एच.आर.आई.एस. की अवधारणा को समझाइए।

Q3 (a) Define Recruitment. State the different sources of recruitment.

(5)

(ए) भर्ती को परिभाषित करें। भर्ती के विभिन्न स्रोतों का उल्लेख करें।

(b) Describe the various steps involved in the selection process, from initial screening to final appointment.

(10)

(बी) प्रारंभिक जांच से लेकर अंतिम नियुक्ति तक चयन प्रक्रिया में शामिल विभिन्न चरणों का वर्णन करें।

Q4 Discuss the key factors that have influenced the development of HRM, including the impact of industrialization, technological advancements, and shifts in societal values.

(15)

मानव संसाधन प्रबंधन के विकास को प्रभावित करने वाले प्रमुख कारकों पर चर्चा करें, जिनमें औद्योगीकरण, तकनीकी प्रगति और सामाजिक मूल्यों में बदलाव का प्रभाव शामिल है।

Q5 (a) State and explain the different components of Employee Compensation.

(5)

(ए) कर्मचारी मुआवजे के विभिन्न घटकों को बताएं और समझाएं।

(b) Discuss the importance of each step of the training process and how they (10)

(बी) प्रशिक्षण प्रक्रिया के प्रत्येक चरण के महत्व पर चर्चा करें और बताएं कि वे प्रशिक्षण कार्यक्रम की समग्र प्रभावशीलता में किस प्रकार योगदान करते हैं

Q6 (a) Discuss the challenges and opportunities of managing a global workforce. (10)
How do cultural, economic, and political differences impact HRM practices in multinational corporations?

(ए) वैश्विक कार्यबल के प्रबंधन की चुनौतियों और अवसरों पर चर्चा करें। सांस्कृतिक, आर्थिक और राजनीतिक मतभेद बहुराष्ट्रीय निगमों में HRM प्रथाओं को कैसे प्रभावित करते हैं?

(b) Discuss the importance of corporate social responsibility. (5)

(बी) कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के महत्व पर चर्चा करें

Q7 Describe the various steps involved in the performance appraisal process. (15)
Compare and contrast different performance appraisal methods.

प्रदर्शन मूल्यांकन प्रक्रिया में शामिल विभिन्न चरणों का वर्णन करें। विभिन्न प्रदर्शन मूल्यांकन विधियों की तुलना और अंतर बताएँ।
